SWARTLAND NEWS

Est. 1951

DECEMBER 2022

LEEULANDER 2022

Please send your news to **leeulander@swartland.co.za**

UITSIG VAN BO

Boodskap van ons HUB

Beste Swartlanders,

NUUSFLITS:
Aan die begin van Julie het Swartland Investments en Insulation amptelike deel geword van die Lonsa Everite Groep. Saam kan ons spog met 'n indrukwekkende 150 jaar in die Suid-Afrikaanse boumateriaal-industrie. Die samesmelting van hierdie twee reuse-instansies in nou in volle swang, en ons kan reeds die positiewe impak van die operasionele veranderinge sien.

Soos wat die jaar einde se kant toe staan, wil ek graag van die geleentheid gebruik maak om op 2022 te reflekteer.

Die pandemie mag tot 'n einde gekom het, maar ons word deur nuwe uitdagings in die gesig gestaar: 'n globale resessie, stygende inflasie, internasionale konflikte, en politieke onstabiliteit, wat vir baie besighede 'n trae en onvoorspelbare mark tot gevolg gehad het.

Ten spyte van hierdie eksterne faktore het ons 'n bemoedigende groei in verkope teen die einde van die laaste kwartaal van hierdie jaar ervaar, wat vir ons die vertroue gee om verdere verbeteringe in 2023 te voorsien. Ons bestelboeke lyk gesond, veral in die uitvoermark, waar ons hoop om eksponensiële groei te sien.
Ons is trots op die ongelooflike pogings wat oor die laaste paar maande aangewend is en op wat ons bereik het – ons mik daarna om daarop voort te bou in 2023.

Dankie vir al julle harde werk en toewyding deur hierdie jaar.

Ek wens julle 'n veilige vakansie toe en 'n vreugdevolle tyd saam met julle geliefdes.

'n Geseënde Kersfees en 'n Voorspoedige Nuwe Jaar!

Craig Bradfield
HUB

Dear Swartlanders,

NEWS UPDATE:
At the beginning of July, Swartland Investments and Insulation officially became part of the Lonsa Everite Group. Together, we boast an impressive combined 150 years in the South African building materials industry. The integration of these two powerhouses is now in full effect, and we can already see the positive impact of the operational changes.

As the year draws to a close, I want to take the opportunity to reflect on 2022.

The pandemic may have ended, but we faced new challenges; a global recession, rising inflation, international conflicts, and political instability, which resulted in a sluggish and volatile market for many businesses.

Despite these external factors, we saw encouraging growth in sales toward the last quarter of this year, which gives us the confidence to anticipate further improvements in 2023. Our order books look healthy, particularly in the export market, where we hope to see exponential growth.

We're proud of the incredible effort of the last few months and what we have achieved – and we aim to build on this in 2023.

A sincere thank you for all your hard work and dedication this year.

I wish you a safe holiday and a joyous time with those dearest to you. Merry Christmas and a Happy New Year!

Craig Bradfield
COO

Our team is striving to deliver a quality experience, every time.

We strive to give our clients a quality experience from the first call to arranging the appointment to arriving on time for appointments to the courtesy call. Our expertise ranges from wooden doors to aluminium garage doors. We have three teams nationally, but use sub-contractors in areas where we can't get to fast enough. Our lead times are 3 – 7 working days. No client is too far for us to reach. I want to thank my team and production for the continuous improvements in our products' quality.

CSI NUUS

Swartland walks the walk

The Hope@Atlantis and Hope@ Swartland MATHS & SCIENCE Programs aim to equip students to increase their potential and cognitive ability for tertiary studies.

Due to Covid-19, the Hope@Atlantis and Hope@Swartland MATHS & SCIENCE Project format was changed to an online Virtual Learner Management System, managed by the University of Stellenbosch.

This new format gave the Grade 12 learners the benefit of additional Maths and Science tutoring.

To enable the learning process, learners received a tablet and 10GB data per month, which included continual assessments and monitoring on the Learner Management System.

An essential change in the program for 2022 is that the program makes provision for Grade 11s. We're back to pre-Covid-19 conditions, where we've built a pipeline of learners from Grade 10 to Grade 12 and opefully, add Grade 10 next year

The two programs we cater for:

• Hope@Atlantis = 12 x Grade 12 learners and 13 x Grade 11 learners
• Hope@Swartland = 14 x Grade 12 learners and 11 x Grade 11 learners

Swartland is dedicated to serving our communities by continuing this program in 2022. We urge our employees to ensure their children inquire about the program at school.

Hope@Swartland	Hope@Atlantis
• Wesbank Senior Secondary	• Atlantis High
• Schoonspruit High	• Saxonsea High
• Illingelethu High	• Robinvale High
• Dirkie Uys High	• Proteus High
• Swartland High	

Vroeer die jaar het die brandspan van Boskor, vir spanbou boerewors rolls gebraai en net weer gerefl ekteer, oor die verskriklike vuur wat ons in 2018 gehad het.

WCDC NUUS

WCDC pakhuis uitbreiding

Die WCDC pakhuis uitbreiding het 'n additionele 20% onderdak vloer spasie tot die DC toegevoeg. Om die area in perspektief te plaas; die aangeboude 4,100 m2 sal in teorie, wanneer stampvol gepak, 275,520 standaard gepaletiseerde deure, 18,414 ge-cradled oprol garage deure of 55 Tautliner Voertuie wat elk 22meter lank is kan akkomodeer. Daar word verder beplan om 'n 1,100 m2 "Lean-to" afdak na agter op te sit. Vier waens sal gelyktydig onder die "Lean-to" afdak afgelaai kan word, sodat ontvangste tydens slegte weer en reenbuie volgehou kan word.

Die additional pakhuis spasie sal aangewend word om Swartland se distrubisie kapasiteit te versterk en so te verseker ons bly voor die kompetisie.

COL NEWS

COL installed a new Dowel Moulder machine with a 40 000 running meters capacity to meet the high demand in the market. The moulder can run dowels that range between 2mm – 30mm. Our current range is 6mm, 8mm, 10mm, 12mm, 16mm & 19mm in both pine and hardwood. The dowels will be launched nationally.

PINE DOORS NUUS

A new Fire sprinkler system has been installed at the Pinedoors Site. Two tanks with capacity of 85 000L each are being installed at the Coltimbers factory and will supply the whole Pinedoors site.

New Roller Coater at SWD doors, Atlantis

Our new Roller Coater goes some way to meet the demand for spray-painted doors (currently 300 per day). A roller coater is a glue spreader, except it uses paint, instead of adhesive, to coat surfaces. The plan is to purchase four more to meet the increased demand. Lamiece and Kim are seen working the roller coater in the picture.

KENZO

Kenzo se werkerbetrokkenheid werp vrugte af

Taiichi Ohno was once quoted as saying: "When visiting gemba, do not wear the soles of your feet in vain. Come back with at least one idea for improvement".

Dit is hierdie benadering wat gemaak het dat Toyota die voorste vervaardiger van motor voertuie geword het wêreldwyd. By Kenzo glo ons ook om dinge elke dag n bietjie beter te maak. Elkeen word maandeliks uitgedaag om 4 verbeteringe aan sy werksplek aan te bring. Gedurende 2023 het ons in totaal 5054 verbeteringe aangebring.

Van die verbeteringe was:

1. Die kanban rak by Raymond se GLS192 was nader aan die masjien geskuif. Die gevolg is dat hy nou 42 meter minder per dag loop om materiaal te gaan haal
2. Die opstel by Cheslin se frame punch is gemeganiseer. Dit het 'n besparing gebring van 30 min per skof
3. Jacques en Carl het n verandering gemaak aan hul silicone gun wat die nodigheid vir 2 verskillende guns uitskakel
4. Chad het sy mullion kanban area nader na sy masjien geskuif. Die verskil is dat hy nou vir elke opstelling 20 tree minder hoef te loop
5. Stephan en Medwin het hul assembly tafels teen mekaar geskuif. Buiten die dubbele hantering wat uitgeskakel was, spaar hulle ook nou 20 min per skof
6. Kanban area was in plek gesit tussen Brunito en Elrich. Hulle loop nou 60 meter minder per dag
7. Palace deure se komponente word nou na n kanban trollie gesny. Beheer deur sig kan baie beter toegepas word
8. Die shopfront span het n trollie gebou vir rubber rolle om algehele huishouding te verbeter
9. Die skuifdeure jamb punch by Christolene is gekombineer. Dit spaar haar nou 25 minute per skof.

SBS NUUS

Re-opening of SBS Gqeberha

We are happy to announce the re-opening of our dedicated SBS branch in Gqeberha. With the relocation of the branch from the offices of Spectrum to the Fairview area, we are positioning ourselves very well to tap into a very active market. Our new branch offers customers an easy-access facility ideally located to compete with other suppliers in a very competitive market.

MOORREESBURG

Moorreesburg Spog met twee Voorvroue

Dit is vir ons 'n baie groot voorreg om ons twee nuwe voorvroue, Izanne Hendricks en Rowanda Pekeur, by ons bestuurspan te verwelkom.

Izanne Izanne het haar loopbaan as algemene werker by Swartland begin. Sy was vasbeslote om 'n sukses van haar loopbaan te maak en het elke uitdaging en terugslag gebruik om haarself te motiveer om te verbeter.Sy was vasberade om haar kennis te verbreed en het met trots onder andere die volgende opleidingsprogramme voltooi:

Basiese tot Gevorderde Toesighouers en "Mentoring en Coaching". Sy het ook die voorreg gehad om deur ons mentor, Renier, en sy assistent, Caro, opgelei te word in

"Train the 1st line Management". Na 11 jaar se harde werk het sy gevorder tot 'n produksievoorvrou in die Maatskappye en is tans leier van die spuitverf-monteerspan wat verantwoordelik is vir ons topgehalte "Ready-to-Fit"-reeks.

Volgens Izanne het dit baie deursettingsvermoë gekos om tot hier te vorder, maar sy sien uit daarna om nog baie mylpale te bereik.

Sy bedank haar kollegas, mentors en spanlede, en die Bestuur vir hulle wonderlike ondersteuning.

Rowanda het haar loopbaan in 2005 as produksiekwekeling begin. Tydens die kwekelingsprogram op Moorreesburg is sy blootgestel aan alle fasette van produksie en moes sy veral baie leer van masjiene.

Die DKA waar die finale masjienering gedoen word voordat die deure gebou word, was vir haar een van die moeilikste afdelings. Tog is dit hier waar sy as die eerste vrou in 'n leiersposisie aangestel is. Dit was vir haar 'n baie harde leer kurwe, maar opgee was nooit 'n opsie nie.

Rowanda toon deur die leierskapsprogram dat sy 'n aanleg het vir masjiene en uiteindelik beland sy in die masjienkamer waar sy in beheer geplaas word van die vervaardiging van alle komponente van houtvensters. Sy het min kennis gehad van dié afdeling en moes vinnig leer.

Die masjienkamer is tradisioneel 'n manswêreld en as die eerste vrou in 'n toesighoudende posisie moes sy wys wat in haar steek. Met harde werk en deursettingvermoë lei sy die afdeling tot sukses en word sy beloon met haar aanstelling as voorvrou.

Rowanda sê dat 'n mens nooit te oud is om iets nuut te leer nie, en bedank haar span vir hulle toewyding.

Meet our SHEQ teams

Thank you to all our SHEQ teams for contributing to ensuring that Swartland Investments retained our SABS ISO 9001-2015 Certification

SHEQ / After Sales Management Team

Boskor SHEQ Team

JHB DC SHEQ Team

Moorreesburg SHEQ Team

Kenzo, Pine Doors & XPS SHEQ Team